

Toezichtvisie STBN

Versie 0.1

15 september 2017

STBN is de innovatieve organisatie voor de geboortezorg in Nederland. We zijn bewust een stichting, we werken in, met en voor de publieke zaak. Daar hoort goed toezicht bij, net zoals dat bij de partners waarmee wij integrale geboortezorg ontwikkelen het geval is. We onderschrijven daarom de governancecode zorg en hebben niet alleen de formele toezichtsaspecten daarop ingericht (statuten en reglementen), maar ook onze werkwijze. Onze toezichtvisie, die de governancecode zorg van iedere raad van toezicht vraagt is daarom kort: goed en state of the art toezicht zoals dat gewoon is in de gezondheidszorg. Op twee aspecten vergt dat bij STBN een nadere invulling:

Toezicht kan niet zonder relevante kennis. De STBN opereert op het snijvlak van 1^e en 2^e lijnsgeboortezorg. Dat is continue in ontwikkeling, zowel inhoudelijk als beleidsmatig. Goed toezicht vergt weten waar je het over hebt en daarom inhoudelijke kennis op verloskundig en gynaecologisch vlak. Daarom hebben in onze Raad van Toezicht een praktiserend verloskundige en een gynecoloog obstetrie zitting. Beide zijn vanwege hun deskundigheid ook betrokken bij landelijke en regionale ontwikkelingen in de geboortezorg. Met diezelfde ontwikkelingen heeft STBN altijd indirect, maar soms ook direct te maken. Belangenverstremming wordt altijd voorkomen, maar het risico van een schijn van belangenverstremming kan op de loer liggen. Dat risico nemen we welbewust omdat de enige manier om het niet te doen, geen beroepsbeoefenaren op te nemen in de Raad van Toezicht. Dan kan geen goed toezicht meer worden gehouden.

Innovatie vergt veel sparren. Een Raad van Toezicht heeft meerdere functies: uiteraard toezichthouden, daarnaast de werkgeversfunctie en tenslotte adviseur/sparring partner van de Raad van Bestuur. Omdat STBN een innovatie organisatie is, is iedere werknemer, inclusief de Raad van Bestuur meer dan gemiddeld bezig met het zien, creëren en benutten van kansen. Dat moet de Raad van Toezicht dan ook doen. We besteden daarom meer dan gemiddeld tijd aan onze sparringspartnersfunctie. Dat betekent dat we ieder jaar, in het kader van de sparringspartnersfunctie, uitgebreid met medewerkers van de organisatie stil staan bij nieuwe mogelijkheden voor STBN. Ook het jaarlijkse risicomangement review in de Raad van Toezicht staat daarom niet alleen in het teken van downside risks (klassiek risicomangement), maar ook de upside risks (kansen).