

## Stichting STBN zoekt een voorzitter Raad van Toezicht

**Stichting STBN** zet zich in voor een gezonde organisatie van de geboortezorg in Nederland. Als ondernemende en innovatieve advies- en projectorganisatie helpen we ketenpartners met slim organiseren en samenwerken rondom de cliënt.

STBN is een Stichting zonder winstoogmerk; innovatie is de rode draad door de jaren heen. We volgen de ontwikkelingen in de geboortezorg van dichtbij, helpen plannen om te zetten in concrete projecten en bedrijven en slaan bruggen waar nodig. We werken graag mee aan innovaties en adviseren samenwerkingsverbanden. Samen met partijen in het veld ontwikkelen we nieuwe zorgconcepten en zetten gezamenlijke initiatieven/bedrijven op.

### **Samenwerking – bedrijfsvoering - advisering**

In de loop der jaren hebben we veel praktijken/maatschappen, echocentra en geboortecentra opgezet en – veelal tijdelijk – geëxploiteerd. Op dit moment heeft STBN 5 locaties in het land in beheer. STBN heeft veel expertise opgebouwd in het opzetten van samenwerking tussen de 1e en 2e lijn en heeft een stevig landelijk netwerk. Het Adviesteam van STBN begeleidt VSV's, maatschappen en andere partijen die een gezamenlijk doel willen realiseren, vervult interim functies en extern voorzitterschappen. STBN is met haar deelneming in MijnKind.online actief betrokken bij ontwikkelingen op het terrein van digitale gegevensuitwisseling en maatwerkprogramma's voor zwangeren.

### **Vacature**

Als onafhankelijke en ondernemende Stichting hechten we waarde aan professioneel toezicht, conform de Zorgbrede GovernanceCode. De RvT komt 4 à 5 keer per jaar bijeen. De RvT kent een audit- en een remuneratiecommissie.

De honorering ligt vooralsnog ruim onder het advies van de NVTZ. De vacature komt voort uit het aftreden van de huidige voorzitter vanwege het verstrijken van haar maximale zittingstermijn.

### **Profiel Raad van Toezicht STBN**

De Raad van Toezicht heeft:

- Affiniteit met de doelstelling en functie van STBN, met als kernthema innovatie en ondernemerschap in de geboortezorg.
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder van STBN met raad en als klankbord ter zijde te staan.
- Strategisch inzicht en het vermogen om het beleid van STBN en het functioneren van de organisatie en haar directeur-bestuurder te toetsen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als STBN stellen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden.
- Een samenstelling met diversiteit, teamspelers én onafhankelijke inbreng.

### Profiel kandidaat

- Gezien profiel en samenstelling van de huidige Raad gaat de voorkeur uit naar kandidaten die bekend zijn met de zorgsector, met ervaring als bestuurder van een organisatie en kennis van zorgfinanciering en HR-beleidsvraagstukken. De overige leden zijn een manager zorginkoop ziekenhuis, een accountant/controller, een verloskundige/bestuurder en een gynaecoloog; 1 vrouw, 3 mannen.
- De nieuwe voorzitter van de RvT heeft gevoel voor de juiste mix van innoveren met passie en ondernemen met gezond verstand.
- Belangrijke competenties zijn onafhankelijkheid in denken en handelen, goede voorzitterskwaliteiten, verbinding kunnen leggen tussen mensen en belangen en nuchterheid/no nonsense mentaliteit.

### Interesse?

Reacties met motivatie en cv ontvangen wij graag uiterlijk 7 april 2022 per e-mail, gericht aan mevrouw M. Niersman, HR-adviseur via [info@stbn.nl](mailto:info@stbn.nl).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw P.A.W. van Hessen, voorzitter RvT: [pawvanhessen@gmail.com](mailto:pawvanhessen@gmail.com) | 06 – 53 27 11 41. Of met de heer F. Annot, directeur STBN: [f.annot@stbn.nl](mailto:f.annot@stbn.nl) | 06 – 21 57 22 69.

De eerste gesprekken vinden plaats op donderdag 21 april 's middags.